



SILABUS RANCANGAN PEMBELAJARAN SATU SEMESTER SEMESTER GENAP 2016 – 2017 PERIODE : JANUARI – JUNI 2017

Nama Mata Kuliah : Pengantar Manajemen
Kode Mata Kuliah : EKO006
SKS : 3
Program Studi : Semua Program Studi
Fakultas : Ekonomi
Dosen : Tim Dosen

Learning Outcomes Mata Kuliah Terkait KKNI:

Memahami konsep dasar manajemen , perkembangan pemikiran manajemen, prinsip, tugas dan tanggungjawab manajer, system dan proses manajemen, berbagai fungsi manajemen antara lain fungsi perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan dan pengendalian dalam organisasi. Selanjutnya dipelajari tentang inovasi dan mengelola perubahan serta menciptakan team work dalam organisasi.

Soft skills/Karakter: Kemampuan berpikir kritis , bertanggung jawab dan disiplin.

Matriks Pembelajaran:

MG	LO	Pengalaman Belajar	Materi/Pokok Bahasan	Metode Strategi Pembelajaran	Kriteria/Teknik Penilaian	Daftar Pustaka
1	2	3	4	5	6	7
I	Berpikir kritis dalam menjelaskan konsep dasar manajemen , memberikan definisi manajemen dari segi bidang ilmu, seni dan profesi serta mengkaitkan pentingnya ilmu manajemen untuk mengelola organisasi.	Mendengarkan, memberikan pendapat, dan menjawab pertanyaan.	a. Konsep dasar manajemen b. Manajemen dan organisasi c. Definisi manajemen d. Manfaat manajemen a. Manajemen sebagai ilmu, seni dan profesi	Ceramah, dan diskusi	Lisan sikap	W1, W2
II	Mahasiswa dapat menjelaskan tentang tugas dan tanggungjawab manajer sesuai dengan tingkatan manajemen serta kemampuan dan ketrampilan manajerial yang harus dimiliki oleh seorang manajer.	Mendengarkan dan mempresentasikan	a. Tingkatan manajemen b. Fungsi dan peran manajer Ketrampilan manajerial yang harus dimiliki manajer	Ceramah dan diskusi	Lisan Sikap Kinerja diskusi	W1, W2
III	Menjelaskan perkembangan pemikiran manajemen dengan mengevaluasi sejarah perkembangan manajemen dan membandingkannya	Mendengarkan dan mempresentasikan.	a Teori manajemen klasik b Teori manajemen ilmiah c Teori organisasi klasik d Pendekatan hubungan manusiawi e Aliran manajemen modern	Ceramah dan diskusi	Lisan Sikap Kinerja Diskusi	W1, W2

	dengan kondisi organisasi sekarang ini dan waktu yang akan datang.		f Prilaku organisasi			
IV	Mahasiswa dapat menjelaskan tentang lingkungan dan pengaruhnya pada budaya organisasi dan cara manajer mengelola organisasi dalam lingkungan global serta bentuk tanggungjawab sosial perusahaan terhadap para <i>stakeholders</i> dan etika manajemen dalam mengelola organisasi.	Mendengarkan dan mempresentasikan.	a. Organisasi dan lingkungan b. Budaya organisasi c. Mengelola organisasi dalam lingkungan global	Diskusi dan presentasi	Lisan Sikap Kinerja diskusi	W1, W2
V	Mahasiswa dapat menjelaskan tentang proses pengambilan keputusan yang merupakan tugas penting seorang manajer dalam mengelola sebuah organisasi.	Mendengarkan dan mempresentasikan.	a. Tanggungjawab sosial dan kinerja organisasi b. Etika manajerial dan prilaku tidak etis	Diskusi dan presentasi	Lisan Sikap Kinerja diskusi	W1, W2
VI	Mahasiswa dapat menjelaskan fungsi perencanaan dan cara manajer membuat sebuah perencanaan serta penetapan dan pencapaian	Mendengarkan dan mempresentasikan.	a. Definisi perencanaan b. Jenis dan bentuk perencanaan c. Hambatan dan efektivitas dalam membuat perencanaan	Diskusi dan presentasi	Lisan Sikap Kinerja diskusi	W1, W2

	tujuan berdasarkan perencanaan yang telah dibuat.		d. Hubungan fungsi perencanaan dengan fungsi manajemen lainnya e. Teknik dalam membuat perencanaan			
VII	Mahasiswa dapat menjelaskan dan menguraikan tentang dasar-dasar pembentukan organisasi serta	Mendengarkan dan mempresentasikan.	a. Definisi struktur organisasi b. Desain dan bagan organisasi	Diskusi dan presentasi	Lisan Sikap Kinerja diskusi	W1, W2
IX	menjabarkan desain yang sesuai dengan struktur organisasi dan hubungan antara koordinasi dan rentang kendali sesuai dengan struktur organisasi.	Mendengarkan dan mempresentasikan.	a. Sentralisasi dan desentralisasi b. Hubungan koordinasi dan rentang manajemen dengan struktur organisasi	Diskusi Presentasi	Lisan Sikap Kinerja diskusi	W1, W2
X	Mahasiswa dapat menjelaskan pentingnya menciptakan komunikasi yang efektif bagi organisasi dalam pencapaian tujuan serta mengelola teknologi informasi untuk mencapai komunikasi yang efektif tersebut.	Mendengarkan dan mempresentasikan.	a. Definisi komunikasi b. Proses dalam komunikasi c. Saluran dan jenis komunikasi d. Hambatan dalam menciptakan komunikasi efektif e. Mengelola teknologi informasi untuk komunikasi	Diskusi presentasi	Lisan Sikap Kinerja diskusi	W1, W2
XI	Mahasiswa memiliki pengetahuan dan menjelaskan tentang proses perekrutan, seleksi dan penyusunan personalia	Mendengarkan dan mempresentasikan.	a. Proses penyusunan personalia b. Rekrutmen dan seleksi karyawan c. Perencanaan sdm	Diskusi Presentasi	Lisan Sikap Kinerja diskusi	W1, W2

	sesuai dengan kebutuhan organisasi serta pengembangan karir dan kompensasi.		d. Metode pelatihan dan pengembangan e. Penentuan kompensasi			
XII	Mahasiswa menjelaskan tantangan mengelola organisasi dengan menyesuaikan dengan faktor penyebab perubahan dengan manajemen perubahan serta upaya menstimulasi inovasi agar organisasi bertahan dengan menyesuaikan terhadap setiap perubahan yang terjadi	Mendengarkan dan mempresentasikan	a. Kekuatan penyebab perubahan b. Penolakan dan proses dalam mengelola perubahan c. Jenis inovasi untuk menghadapi perubahan	Diskusi Presentasi	Lisan Sikap Kinerja Diskusi	W1, W2
XIII	Mahasiswa dapat menjelaskan pentingnya team work dalam organisasi serta cara manajer mengelola konflik dalam organisasi.	Mendengarkan dan mempresentasikan	a. Memahami tentang kelompok b. Penjelasan tentang perilaku kelompok c. Menciptakan kelompok menjadi tim yang efektif	Diskusi dan presentasi	Lisan Sikap Kinerja diskusi	W1, W2
XIV	Mahasiswa menjelaskan peranan manajer sebagai pemimpin memotivasi bawahan dalam mencapai tujuan organisasi serta mengevaluasi gaya	Mendengarkan dan mempresentasikan	a. Definisi motivasi b. Teori pendahuluan tentang motivasi c. kontemporer tentang motivasi	Diskusi dan presentasi	Lisan Sikap Kinerja diskusi	W1, W2

XV	kepemimpinan dan pendekatan berdasarkan sifat kepemimpinan.	Mendengarkan dan mempresentasikan	a. Definisi tentang kepemimpinan b. Pendekatan dalam studi kepemimpinan c. Gaya –gaya kepemimpinan dengan pendekatan sifat		Lisan Sikap Kinerja diskusi	
XVI	Mahasiswa dapat menjelaskan tentang pelaksanaan fungsi pengendalian dalam manajemen organisasi.	Mendengarkan dan mempresentasikan	a. Definisi pengendalian b. Tipe-tipe dalam pengendalian c. Tahapan dalam proses pengendalian d. Metode dalam melakukan pengendalian	Diskusi dan presentasi	Lisan Sikap Kinerja diskusi	W1, W2

Wajib (W):

1. Robbins, Stephen .P dan Coulter , Mary (2007) , Management 9th Edition, Prentice Hall
2. Stoner , James, 2005. Manajemen. PT.Prenhallindo, Jakarta

Anjuran (A):

1. Daft, L.Richard, (2006) Manajemen, Edisi 6, Penerbit Salemba Empat
2. George, Jennifer M & Jones, Garret R (2007) Contemporary Management 5th Edition, McGraw Hill.
3. Griffin, Ricky, 2007. Manajemen. Erlangga, Jakarta.
4. Handoko T. Hani.2005.Manajemen. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
5. Whetten , David A dan Cameron, Kim S (2007) Developing Management Skills, 7th Edition, Pearson. Prentice Hall

Mengetahui
Ketua Program Studi D3 Akuntansi

Halkadri Fitra, SE, MM, Ak, CA
NIP. 19800809 201012 1 003

Padang , Januari 2017
Koordinator Mata Kuliah / Dosen Pengampu

.....
NIP.